

Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland
Novio Tech Campus, Transistorweg 7R
6534 AT NIJMEGEN

Jaarverslag 2022



Nijmegen, 31-mei-23

Inhoudsopgave

pagina

1. Bestuursverslag

7

2a. Jaarrekening

Balans per 31 december 2022

12

Exploitatie-overzicht 2022

13

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

14

Toelichting op de balans per 31 december 2022

16

Toelichting op het exploitatie-overzicht 2022

20

2b. Overige gegevens

Controleverklaring onafhankelijke accountant

24

3. Bijlagen

A: WNT-verantwoording 2022

29

1. Bestuursverslag

Bestuursverslag stichting Health Valley Netherlands - Gelderland

De Stichting Health Valley Gelderland is per 23 november 2006 opgericht bij notariële akte voor notaris Mr. J. Willems te Nijmegen. De dato 21 december 2012 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden, waarbij de statuten herschreven zijn. Ook de dato 16 december 2021 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden, waarbij onder andere de naam is gewijzigd in Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland.

Handelsnaam	: Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland
Bedrijfsadres	: Novio Tech Campus, Transistorweg 7R 6534 AT NIJMEGEN
Bedrijfstype	: Overige belangenbehartiging
Bedrijfsactiviteiten	: Het actief ontsluiten van kennis tussen bedrijfsleven en kennis- en zorginstellingen, alsmede het stimuleren, bevorderen en doen ontstaan van kansrijke innovaties op het gebied van gezondheid en technologie alsmede het koppelen van kansen en kennis bij en in samenwerking met onderwijs-, kennis-, onderzoeks- en zorgpartijen, het bedrijfsleven en de overheid. Daarnaast draagt de stichting zorg voor het stimuleren en aantrekken van bedrijvigheid op het terrein van gezondheid en technologie door in te zetten op business development, innovatieadvies en ondersteuning. Voorts het promoten van "Health Valley" in Oost Nederland, Nederland en buitenland.
Rechtsvorm	: Stichting
Huidig bestuur	: G. Bögels R.J.M. Dillmann H.J. van Dorenmalen (voorzitter) M.M. Reuzel-Rovers M.G.L. Woesthuis P.J.E. Heynen M.F.J. Pistorius J. Sjoerts M.A. Vroom
Directeur	: C.A.H.A. Doornik

De directeur is door het bestuur benoemd tot gevolmachtigde/procuratiehouder.
Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in een directiereglement.

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 09165713.

Per ultimo 2022 zijn er 10 medewerkers (5,04 FTE) (2021: 7,47 FTE) in dienst bij de stichting.

Bestuursverslag stichting Health Valley Netherlands - Gelderland

Met gebundelde krachten werken aan gezamenlijke ambitie

Eind 2021 zijn Health Valley en Health Innovation Park bestuurlijk gefuseerd onder de naam Health Valley. Met gebundelde krachten werkten we in 2022 verder aan onze gezamenlijke ambitie: "Als hét zorginnovatie ecosysteem van Oost-Nederland versnellen wij innovaties met inzet van technologie. Wij identificeren vraagstukken uit de zorg en verbinden die aan het bedrijfsleven om innovatieve technologische oplossingen versneld te ontwikkelen, toe te passen en op te schalen."

We namen initiatieven, zetten projecten op, brachten partijen bijeen en boden ondersteuning aan zorgaanbieders en bedrijven bij de ontwikkeling van zorginnovaties. Het was een zeer bewogen jaar, waarin we vanuit de locaties Zwolle en Nijmegen als één team - met ook nieuwe medewerkers - en als één bestuur, hard en vastberaden samen hebben gewerkt aan het versterken van hét zorginnovatie ecosysteem van Oost-Nederland. Ook hebben we activiteiten, prestaties en het aanbod voor partners heroverwogen en aangescherpt. En gelukkig konden we elkaar eindelijk weer live ontmoeten, na jaren van belemmeringen door COVID-19, waaronder bij het Health Valley Event en For Partners Only event. Naast vele hoogtepunten, waren er ook dieptepunten. Helaas moesten wij door haar plotseling overlijden in november afscheid nemen van onze dierbare collega Jean Creutzburg. Wij missen haar ontzettend.

Meerjarenplan

2022 was het tweede jaar van het Meerjarenplan 2021 - 2024. Voor deze 4 jaar is door de provincie Gelderland € 2,4 miljoen subsidie verleend, ofwel € 600.000 per jaar. Deze subsidie vormt de basisfinanciering voor de activiteiten van de Stichting. In lijn met de verlaging van subsidie ten opzichte van de vorige periode is voor het eerst een Meerjarenplan voor intern gebruik Bestuur & Bureau opgesteld waarin de activiteiten van Health Valley zijn beschreven vanuit de verschillende rollen die zij vervult: zowel als netwerk ter ondersteuning van haar netwerkpartners, als dienstverlener in opdrachten en projecten, als vanuit haar publieke taak in de "open innovatie structuur" van de provincie Gelderland. De activiteiten zijn onderverdeeld in derde, tweede en eerstelijns activiteiten.

Als subsidie-aanvraag is een afzonderlijk Meerjarenplan opgesteld voor de provincie Gelderland voor het verlenen van Diensten van Algemeen Economisch Belang (DAEB), betreffende eerstelijns ondersteuning aan startups, scale ups en het MKB in Gelderland. De DAEB-activiteiten dienen een publiek belang. Het gaat om activiteiten waarvoor in meer of mindere mate een markt bestaat, maar die is ontoereikend om de activiteiten tegen maatschappelijk verantwoorde voorwaarden uit te voeren. Er is dus sprake van marktfalen. HV richt haar eerstelijns activiteiten op het bijdragen aan innovaties voor de missie Gezondheid en Zorg: innovaties die ertoe leiden dat mensen langer gezond leven en dat de gezondheidsverschillen tussen de laagste en hoogste sociaal-economische groepen afnemen. We onderstrepen hierbij het belang van de Life Sciences & Health sector voor de regio.

In het meerjarenplan is richting gegeven aan de ontwikkeling waar Health Valley in 2025 naar streeft. De hoofdlijnen:

maatschappelijke impact realiseren door bij te dragen aan de centrale missie 'langer leven in goede gezondheid van alle Nederlanders' en 'afname van de gezondheidsverschillen tussen de laagste en hoogste sociaal-economische groepen' (en aan de 4 onderliggende missies), waarbij tegelijkertijd het stimuleren van de regionale economie altijd belangrijk blijft;

bijdragen aan de ontwikkeling en uitvoering van grote, impactvolle projecten en programma's in (Oost-)Nederland (passend bij de Strategische Innovatie- en Investeringsagenda) en de realisatie van nieuwe initiatieven en producten en daarbij een stevigere rol pakken in agendasetting en voeren van regie;

zwaartepunt van het nationale Health Valley cluster in Gelderland verbreden naar Oost-Nederlandse schaal;
verzilveren van opgebouwde internationale kennis en netwerken; het succesvolle jaarlijkse Health Valley Event zal mede in dit licht worden doorontwikkeld tot een toonaangevend, internationaal en meerdaags geheel.

In 2021 is de strategie herijkt in de vorm van een "toekomstplan". De essentie ervan:

we hebben naam en faam opgebouwd met Connect; Connect is en blijft de spil waar alles om draait;

de markt verandert en om waarde te blijven creëren ontwikkelen we van Connect naar Connect Challenge Grow, en van Regionaal naar Regionaal Nationaal Internationaal;

de minimale schaal waarop we acteren is Oost-Nederland en ons netwerk is nationaal; ten dienste hiervan zetten we onze contacten met internationale stakeholders in;

in één woord weergegeven is de rol die we vervullen: innovatiemakelaar;

om meer impact en succes te bereiken gaan we:

* meer hands-on werken via Challenge en Grow: support bieden bij het aanpakken van vraagstukken op het gebied van gezondheid en zorg en bij het realiseren van groei;

* met een effectief ecosysteem werken, bestaande uit zorgaanbieders, bedrijven, kennisinstellingen en overheden, onder te verdelen in partners, stakeholders, experts.

Health Valley Event

Na 3 jaar was het internationale Health Valley Event op 15, 16 en 17 maart in Nijmegen eindelijk weer op locatie in Pathé en Van der Valk te bezoeken. Het was de dertiende editie van het event, voor het eerst hybride, drie dagen en met Engels als voertaal, mogelijk gemaakt door een samenwerking met AAL (Brussel).

Voor de primeur van een volledig online event hadden bijna 1000 vertegenwoordigers van zorgorganisaties, kennisinstellingen, bedrijfsleven en overheid zich ingeschreven. Health-Holland reikte voor zevende maal de Nationale Zorginnovatieprijs uit, Health Valley voor de vierde maal de Health Valley Bridge Prijs.

Health Valley Event 2022 (online); in samenwerking met Health Valley Netherlands - Overijssel:

1000 bezoekers

80 sprekers

60 exposanten en standhouders

40 sessies

26 landen

175 matchmakingsafspraken

7,6 tevredenheid

Overige feiten en cijfers

Partners: totale aantal partners Health Valley: 253; bestaande uit:

* 206 Health Valley Netherlands - Gelderland;

* 47 Health Valley Netherlands - Overijssel;

(Mede) georganiseerde evenementen: 14, aantal deelnemers: 2.215.

Matches: 242.
Business support MKB; aantal begeleide MKB-ers: 63.
Nieuwsbrief; aantal abonnees: 5.307.
Website vertoningen: 1,02 mln. / aantal klikken: 11.600.
Twitter; aantal volgers: 6.644.
LinkedIn; aantal: 7.329.
Partnertevredenheid: cijfer 7,1.

Opdrachten en projecten Health Valley Netherlands - Gelderland

Naast de services aan bij het netwerk aangesloten partners op basis van partnerpakketten en de eerstelijns ondersteuning aan startups, scale ups en het MKB in Gelderland (DAEB), waren de belangrijkste opdrachten en projecten:

Subsidieproject dRural: dRural betreft een Horizon2020 - project. Health Valley werkt hierin nauw samen met Rijnstate en enkele gemeenten in de regio Gelderland-Midden. In wijder verband zijn er 30 Europese partijen bij betrokken. Doel is het verbeteren van levenskwaliteit van burgers in het buitengebied. De start was begin 2021. Looptijd 3,5 jaar.

Opdracht Ambient Assisted Living Association (AAL, Brussel): Health Valley verricht opdrachten als "health & care eco-system expert to guide AAL support action on exploring & collaborating with health & care eco-systems in Europe". Het Health Valley Event 2022 is georganiseerd in samenwerking met AAL.

VR4Rehab: een INTERREG-NWE-project. in opdracht van lead partner Sint Maartenskliniek werkt Health Valley sinds 2018 met partijen uit België, Duitsland, Zwitserland en Groot-Brittannië aan virtual reality - toepassingen op het gebied van revalidatie. Dit project zou eindigen in 2021, maar is i.v.m. COVID-19 verlengd.

Innovatie Makeleersregeling (IMR): in opdracht van Health~Holland verricht Health Valley innovatie adviesdiensten aan MKB-ondernemingen: management consulting gericht op innovatie van producten, processen of diensten, het verlenen van technologische bijstand of diensten voor technologieoverdracht. In dit kader organiseert Health Valley onder andere de Start-Up Bootcamp Health.

Masterclassreeks 'Implementatie van eHealth': Health Valley en Buro Wisselstroom hebben deze Masterclass samen met netwerkpartners ontwikkeld voor innovatiemanagers, programmamanagers en projectleiders in de zorg. Voor deelnemers van netwerkpartners geldt een korting op de prijs.

Daarnaast participeerde Health Valley, als onderdeel van haar provinciale subsidieproject (DAEB-activiteiten), actief in het programma Briskr. Dit programma wordt uitgevoerd door diverse Gelderse partners met als doel startups en MKB te ondersteunen bij hun groei om daarmee de sectoren Health en High Tech te versterken.

Nieuwe Europese projecten waarvoor goedkeuring is verleend en die in 2023 starten zijn:

EDIH BOOST Robotics: een 3-jarig project. Het doel van deze European Digital Innovation Hub (EDIH) Oost-Nederland, waarin de provincie Gelderland het voortouw neemt, is om bedrijven vertrouwd maken met nieuwe digitaliseringsmogelijkheden, zodat ze deze kunnen toepassen in hun eigen organisatie, producten en diensten. Het gaat om producerende mkb-ondernemingen in de industrie, agrifood en medische technologie.

Scale-up4Rehab: een 5-jarig project. Het doel van het project is om gelijke toegang tot revalidatie te garanderen, zowel tussen als binnen landen, door toepassing en opschaling van digitale technologieën in de revalidatietherapie en het opzetten van een open virtuele revalidatie 'kliniek' met samenwerking van patiënten, zorgverleners en ondernemingen.

Continuïteit Health Valley Netherlands - Gelderland Boekjaar 2023; onzekerheid van materieel belang

Indien het (gezamenlijk met de stichting Health Valley Netherlands – Overijssel) verder door te ontwikkelen en te implementeren partner- en verdienmodel voor beide stichtingen, de verdere uitwerking van de voorgenomen juridische fusie van Health Valley Netherlands stichtingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 niet succesvol blijkt, zal er een financierings- cq. liquiditeitstekort eind 2023 ontstaan. In het boekjaar 2023 zal de stichting blijvend moeten inzetten op partner werving, het genereren van inkomsten uit de markt (betaalde opdrachten), projectfinanciering, een goede uitvoering van en samenwerking in het Health Valley event alsmede een sterke projecten-organisatie.

Continuïteit in 2023 en verder

De continuïteit van de stichting kent per 1 januari 2023, ondanks maatregelen van de stichting en de realisatie van het bestuurlijke integratie besluit (met stichting Health Valley Netherlands – Overijssel), een onzekerheid van materieel belang. Ook met oog op het voorgenomen besluit om per 1 januari 2023 juridisch te fuseren met stichting Health Valley Netherlands – Overijssel zal het boekjaar 2023 en met name het boekjaar 2024 moeten uitwijzen of de doorgevoerde bestuurlijke en vervolgens juridische integratie en de dan uitgevoerde beheersingsmaatregelen medio 2023 de gewenste financiële continuïteit van de stichting(en) tot resultaat zal hebben. In het 3e kwartaal 2023, na afronding van o.a. het Health Valley event 2023 moeten blijken in welke mate de stichting haar lopende betalingsverplichtingen kan voldoen. Beleid entiteit met betrekking tot en functie van vrij besteedbaar vermogen: het vrij besteedbaar vermogen van de stichting heeft als functie het opvangen van tegenvallers en het fungeren als een buffer voor komende boekjaren.

Tot slot

Het jaar 2022 was een turbulent jaar. Health Valley is trots op de behaalde resultaten, met dank aan de enorme inzet en betrokkenheid van de medewerkers van Health Valley en de samenwerking met vele partners in het netwerk.

Wilt u meer informatie? Bekijk dan onze Health Valley 2022 Wrap-Up:
<https://www.healthvalley.nl/nl/nieuws/health-valley-2022-wrap-up/>
Bestuur Health Valley

2a. Jaarrekening

Balans per 31 december 2022

ACTIVA	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Vaste activa		
<u>B-1 Materiële vaste activa</u>	6.833	14.632
<u>B-2 Financiële vaste activa</u>	8.300	8.300
Vlottende activa		
<u>B-3 Vorderingen</u>		
Debiteuren	117.512	217.734
Belastingen	0	6.832
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>204.509</u>	<u>94.832</u>
	322.021	319.398
<u>B-4 Liquide middelen</u>	264.707	403.388
<i>Totaal activa</i>	<u><u>601.861</u></u>	<u><u>745.718</u></u>
<hr/>		
PASSIVA	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Eigen Vermogen		
B-5 Algemene reserve	245.604	154.920
Kortlopende schulden		
B-6 Crediteuren	3.993	71.340
B-7 Belastingen, sociale lasten, pensioenen	57.894	66.969
B-8 Overige schulden en overlopende passiva	<u>294.370</u>	<u>452.489</u>
	356.257	590.798
<i>Totaal passiva</i>	<u><u>601.861</u></u>	<u><u>745.718</u></u>

Exploitatie-overzicht 2022

	<u>begroting</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<u>Inkomsten</u>			
Basis financiering	939.850	895.808	842.850
Partnerbijdragen *	230.375	189.905	132.622
Overige inkomsten	35.500	104.520	244.057
Overige subsidies	275.283	340.240	173.580
	<u>1.481.008</u>	<u>1.530.473</u>	<u>1.393.109</u>
<u>Uitgaven</u>			
Kosten basis financiering	1.367.708	895.808	842.850
Overige kosten	0	256.539	445.851
Kosten overige subsidies	61.710	287.442	151.905
	<u>1.429.418</u>	<u>1.439.789</u>	<u>1.440.606</u>
Resultaat	<u>51.590</u>	<u>90.684</u>	<u>-47.497</u>
Resultaatbestemming			
Overige reserve		<u>90.684</u>	<u>-47.497</u>
		<u>90.684</u>	<u>-47.497</u>

* Voor een specificatie zie de toelichting op het Exploitatie-overzicht. De hier gepresenteerde partnerbijdrage zijn na toerekening aan de projecten.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Stichting Health Valley Netherlands-Gelderland is feitelijk en statutair gevestigd op Transistorweg 7R, 6534 AT te Nijmegen en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 09165713

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Het actief ontsluiten van kennis tussen bedrijfsleven en kennis- en zorginstellingen, alsmede het stimuleren, bevorderen en doen ontstaan van kansrijke innovaties op het gebied van gezondheid en technologie alsmede het koppelen van kansen en kennis bij en in samenwerking met onderwijs-, kennis-, onderzoeks- en zorgpartijen, het bedrijfsleven en de overheid. Daarnaast draagt de stichting zorg voor het stimuleren en aantrekken van bedrijvigheid op het terrein van gezondheid en technologie door in te zetten op business development, innovatieadvies en ondersteuning. Voorts het promoten van "Health Valley" in Oost Nederland, Nederland en buitenland.

Vergelijkende cijfers

De stichting classificeerde voor het nog niet uitgevoerde deel van projectwerkzaamheden waarvoor een verplichting tot uitvoering is aangegaan (op grond van toegezegde projectbijdragen) als projectverplichting en corresponderend een projectvordering. Ter verbetering van het inzicht heeft de Stichting deze posten vanaf 2022 als niet uit de balans blijkend recht geclassificeerd, de vergelijkende cijfers zijn hierbij aangepast. Dit heeft geen effect op het (besteedbaar) vermogen noch resultaat.

Continuïteit Health Valley Netherlands - Gelderland

Boekjaar 2023; onzekerheid van materieel belang

Indien het (gezamenlijk met de stichting Health Valley Netherlands – Overijssel) verder door te ontwikkelen en te implementeren partner- en verdienmodel voor beide stichtingen, de verdere uitwerking van de voorgenomen juridische fusie van Health Valley Netherlands stichtingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 niet succesvol blijkt, zal er een financierings- cq. liquiditeitstekort eind 2023 ontstaan. In het boekjaar 2023 zal de stichting blijvend moeten inzetten op partner werving, het genereren van inkomsten uit de markt (betaalde opdrachten), projectfinanciering, een goede uitvoering van en samenwerking in het Health Valley event alsmede een sterke projecten-organisatie.

Continuïteit in 2023 en verder

De continuïteit van de stichting kent per 1 januari 2023, ondanks maatregelen van de stichting en de realisatie van het bestuurlijke integratie besluit (met stichting Health Valley Netherlands – Overijssel), een onzekerheid van materieel belang. Ook met oog op het voorgenomen besluit om per 1 januari 2023 juridisch te fuseren met stichting Health Valley Netherlands – Overijssel) zal het boekjaar 2023 en met name het boekjaar 2024 moeten uitwijzen of de doorgevoerde bestuurlijke en vervolgens juridische integratie en de dan uitgevoerde beheersingsmaatregelen medio 2023 de gewenste financiële continuïteit van de stichting(en) tot resultaat zal hebben. In het 3e kwartaal 2023, na afronding van o.a. het Health Valley event. Op basis van de hiervoor ingezette plannen verwachten wij dat de continuïteit zal worden gecontinueerd. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vennootschap.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van RJK C1 Kleine organisaties-zonder-winststreven, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Pensioenregelingen

De pensioenregeling wordt verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en draagt de onderneming op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de

Grondslagen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Baten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van een vast percentage van de verkrijgingsprijs op basis van de verwachte economische levensduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde.

Bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

ACTIVA

Vaste activa

B-1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in de hierna volgende overzichten samengevat:

	<u>Aanschaf- waarde</u>	<u>Cumulatieve afschrijving</u>	<u>Boekwaarde 31-12-2022</u>	<u>Boekwaarde 31-12-2021</u>
Inventaris en computers	34.291	27.458	6.833	14.632
	<u>34.291</u>	<u>27.458</u>	<u>6.833</u>	<u>14.632</u>

De (des)investeringen in het verslagjaar zijn als volgt te specificeren:

	<u>Invest.</u>	<u>Desinvest.</u>
Inventaris en computers	1.200	4.366
	<u>1.200</u>	<u>4.366</u>

Het afschrijvingspercentage bedraagt 20-33,33%.

B-2 Financiële vaste activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Waarborgsommen Sleutelborg	8.300	8.300
	<u>8.300</u>	<u>8.300</u>
	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>

VLottende activa

B-3 Vorderingen

De vorderingen hebben alle een looptijd korter dan één jaar.

Debiteuren

Toegezegde partnerbijdragen en overige bijdragen	126.436	222.860
Af: voorziening wegens mogelijke oninbaarheid	8.924	5.126
	<u>117.512</u>	<u>217.734</u>

Belastingen

Pensioenfonds	<u>0</u>	<u>6.832</u>
	<u>0</u>	<u>6.832</u>

31-12-2022 31-12-2021

Overige vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen projectgelden	189.020	55.211
Afrekening subsidie NOW-regeling	0	21.983
Vooruitbetaalde bedragen	0	12.832
Nog te ontvangen	4.500	4.806
Rekening courant HVOV	<u>10.989</u>	<u>0</u>
	<u>204.509</u>	<u>94.832</u>

Specificatie 'nog te ontvangen projectgelden

- Inzake project VR4REHAB (teveel ontvangen)	5.893	-9.335
- Inzake project Smart Systems	0	14.546
- Inzake project D-Rural	128.729	0
- Inzake project Innovatiemakelaars	<u>54.398</u>	<u>50.000</u>
	<u>189.020</u>	<u>55.211</u>

B-4 Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

ING Bank, spaarrekening	0	0
ING Bank, rekening-courant	152.455	221.819
ING Bank, rekening-courant HVE	<u>112.251</u>	<u>181.569</u>
	<u>264.707</u>	<u>403.388</u>

PASSIVA

Stichtingsvermogen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<u>B-5 Algemene reserve</u>		
Saldo per begin boekjaar	154.920	202.417
Exploitatie-saldo	<u>90.684</u>	<u>-47.497</u>
Saldo per ultimo boekjaar	<u><u>245.604</u></u>	<u><u>154.920</u></u>

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<u>B-6 Crediteuren</u>		
Crediteurensaldo	<u>3.993</u>	<u>71.340</u>

B-7 Belastingen, sociale lasten en pensioenen

Omzetbelasting	42.026	41.521
Loonbelasting	<u>15.868</u>	<u>25.448</u>
	<u><u>57.894</u></u>	<u><u>66.969</u></u>

B-8 Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Vooruitontvangen projectgelden D-Rural	0	148.891
Vooruitontvangen ledengelden en bijdragen	205.421	228.300
Vooruitontvangen bijdragen Health Valley Bridge prijs	0	0
Vooruitgefactureerde bedragen	2.010	2.010
Vakantiegeldverplichting	17.499	30.298
Vakantiedagen	16.509	30.490
Accountantskosten	15.250	12.500
Overige schulden	5.900	
Nog te betalen kosten	<u>31.782</u>	<u>0</u>
	<u><u>294.370</u></u>	<u><u>452.489</u></u>

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Huurverplichting

De stichting heeft een huurcontract afgesloten met ingang van 1 januari 2021 tot 31 december 2024. Na het verstrijken van deze periode eindigt de huurovereenkomst van rechtswege.

De huur en de servicekosten bedragen € 8.337,51 per kwartaal.

- Huurverplichting komend boekjaar	33.350
- Huurverplichting periode over 1 tot 5 jaar	33.350
- Huurverplichting periode over meer dan 5 jaar	0

Leaseverplichting

Vanaf 15 januari 2021 wordt er door de stichting een VW ID.4 geleased voor een periode van 48 maanden, 30.000km per jaar, maandbedrag incl. btw € 955,32.

- Leaseverplichting komend boekjaar	11.464
- Leaseverplichting periode over 1 tot 5 jaar	12.419
- Leaseverplichting periode over meer dan 5 jaar	0

Voorstel verwerking saldo 2022

Aan het bestuur wordt voorgesteld het resultaat over 2022 ad. € 90.683,51 op de algemene reserve. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Subsidies

Subsidie Provincie Gelderland

De stichting heeft een jaarlijkse subsidie toegezegd gekregen van de provincie Gelderland voor de jaren 2021 t/m 2024. Per jaar wordt door de provincie de hoogte van de subsidie bepaald.

Subsidie EDIH

De stichting heeft een projectsubsidie toegezegd gekregen voor het project Europese Digitale-Innovatiehub ad 83.374. De opdracht heeft een looptijd van 1 januari 2023 t/m 31 december 2025.

Toelichting op het exploitatie-overzicht 2022

	<u>begroting</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Inkomsten			
<u>Basis financiering</u>			
Provincie Gelderland	600.000	600.000	600.000
Eigen bijdrage DAEB	0	42.116	49.819
Restant subsidie voorgaande jaren	0	0	0
Sponsors HV event	259.000	196.410	121.110
Entreegelden HV event	0	57.282	12.108
Eigen bijdrage HV event	0	0	54.813
Overig	80.850	0	5.000
	<u>939.850</u>	<u>895.808</u>	<u>842.850</u>
<u>Partnerbijdragen</u>			
Partnerbijdragen	230.375	235.949	247.699
Eigen bijdragen aan DAEB	0	-42.116	-49.819
Eigen bijdragen aan HV event	0	0	-54.813
Eigen bijdragen aan projecten	0	-3.928	-10.445
	<u>230.375</u>	<u>189.905</u>	<u>132.622</u>
<u>Commerciële opdrachten en overige inkomsten</u>			
AAL-1	0	0	41.400
AAL-2	0	35.096	14.904
AAL-events	0	37.500	112.500
Masterclass	0	0	51.527
UWV, uitkering NOW-regeling	0	0	-4.507
Rentebaten	0	0	3
Overige opdrachten	35.500	31.924	28.230
	<u>35.500</u>	<u>104.520</u>	<u>244.057</u>
	<u>begroting</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<u>Overige subsidies</u>			
D-Rural	225.283	277.621	97.467
VR4REHAB	0	4.293	15.668
Innovatiemakelaars	50.000	54.398	50.000
Eigen bijdrage projecten	0	3.928	10.445
	<u>275.283</u>	<u>340.240</u>	<u>173.580</u>

Kosten

Kosten basis financiering

Personeel	601.454	334.727	440.994
Overhead	259.198	102.197	127.482
Kosten HV event	400.606	395.278	193.031
Netwerkbijeenkomsten	24.500	16.043	5.296
Communicatie	57.500	11.841	48.215
Website	24.450	35.722	27.832
	<u>1.367.708</u>	<u>895.808</u>	<u>842.850</u>

Overige kosten

Personeel	0	52.328	241.525
Website HV 2.0	0	0	59.457
Overhead	0	160.092	95.585
Afwikkeling meerjarige projecten	0	180	9.500
Directe kosten opdrachten	0	43.939	34.874
Mutatie dubieuze debiteuren	0	0	4.910
	<u>0</u>	<u>256.539</u>	<u>445.851</u>

Kosten overige subsidies

Personeel	61.710	135.685	97.029
Overhead	0	56.805	22.899
Directe kosten	0	94.952	31.977
	<u>61.710</u>	<u>287.442</u>	<u>151.905</u>

2022

2021

Specificatie personeelskosten

Brutoloon	487.581	645.151
Mutatie reservering vakantiegeld	-12.799	-1.793
Sociale lasten	60.634	83.127
Pensioenpremie	31.675	43.312
Kilometer- en kostenvergoedingen	<u>9.475</u>	<u>11.610</u>
	576.566	781.407
<i>Bij/af:</i> Mutatie vakantiedagen	-13.981	11.617
Pensioenlasten oude jaren	4.715	7.809
Uitkering ziekengelden	-28.179	-21.285
Doorbelaste kilometervergoedingen	<u>0</u>	<u>0</u>
	539.121	779.548

Toe te rekenen aan:		
- DAEB	-334.727	-440.994
- VR4REHAB	-8.540	-22.707
- D-Rural	-127.145	-45.997
- Innovatiemakelaars	0	-28.325
- Doorbelasting personeelskosten	-16.381	0
	<u>52.328</u>	<u>241.525</u>

Specificatie overhead

Huur	31.278	31.270
Afschrijvingskosten	8.094	9.726
Overhead	142.662	138.019
Niet verrekenbare btw overhead	6.000	12.252
Inhuur derden	167.639	63.788
Leasekosten	0	9.284
Due Dilligence/juridisch advies/fusie H.I.P.	0	10.621
Overige kosten	9.757	1.006
	<u>365.430</u>	<u>275.966</u>
Af: ontvangen bijdrage huur	-33.350	-30.000
	<u>332.080</u>	<u>245.966</u>

Toe te rekenen aan:		
- DAEB	-102.197	-127.482
- VR4REHAB	-1.281	-3.406
- D-Rural	-55.524	-19.493
- Doorbelasting HVOV	-12.986	0
	<u>160.092</u>	<u>95.585</u>

Toelichting baten:

Project dRural: de gerealiseerde opbrengsten uit het project dRural vallen hoger uit dan begroot (ad. € 225.283). De hogere opbrengsten ad. € 52.338 komen voort uit extra personele inzet van Health Valley.
Overige baten: de gerealiseerde overige opbrengsten laat een lagere opbrengst ad. € 80.850 zien als gevolg een verschuiving in de opbrengsten uit commerciële opdrachten en subsidieprojecten.
Door het realiseren van extra commerciële opdrachten en subsidieprojecten, zoals AAL (events) vallen de opbrengsten hoger uit.

Toelichting lasten:

Brutoloon: de totale gerealiseerde brutoloonkosten kennen een onderrealisatie ten opzichte van de begroting (begrote brutoloonkosten ad. € 601.454) als gevolg van uitdiensttredingen en ziekteverzuim.
Overhead: de gerealiseerde overheadkosten kennen een onderrealisatie ten opzichte van de begroting (begrote overheadkosten ad. € 259.198) als gevolg van bezuinigingsmaatregelen en lagere juridische advieskosten.
Inhuur derden: de gerealiseerde kosten voor inhuur derden kent een overrealisatie ten opzichte van de begroting als gevolg van de inhuur van derden ten behoeve van de projecten AAL en dRural en voorziene uitdiensttredingen van personeel.

Overige toelichtingen

Nijmegen, 31 mei 2023

Stichting Health Valley Netherlands-Gelderland

G. Bögels

R.J.M. Dillmann

H.J. van Dorenmalen

M.M. Reuzel-Rovers

M.G.L. Woesthuis

P.J.E. Heynen

M.F.J. Pistorius

J. Sjoerts

M.A. Vroom

C.A.H.A. Doornik

2b. Overige gegevens

3. Bijlagen

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Health Valley Netherlands – Gelderland te Nijmegen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en het Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2022.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1 (j) Uitvoeringsregeling WNT.

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT.

Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of geen sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Materiële onzekerheid over de continuïteit

Wij vestigen de aandacht op het onderdeel ‘continuïteit’ in de grondslagen van de jaarrekening, waarin uiteengezet is dat de entiteit afhankelijk is van een positieve toekomstige liquiditeitsontwikkeling en de verkrijging van voldoende opdrachten. Deze condities duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat op grond van Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en het Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2022.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, betreffende het bestuursverslag in overeenstemming met Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en het Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2022.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.
- Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Nijmegen, 31 mei 2023

Konings Maters Accountants & Adviseurs

Namens deze,

drs. A. Arabi RA

A: WNT-verantwoording 2022

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland. Het voor Stichting Health Valley Netherlands - Gelderland toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000 (Algemeen bezoldigingsmaximum) en met betrekking tot mw. drs. C.A.H.A. Doornik MMO (directeur) en drs. H.J. van Dorenmalen (bestuurder) is het bezoldigingsmaximum eveneens € 216.000 (2021: € 209.000).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling en zonder dienstbetrekking korter dan 13 maanden:

bedragen x € 1	C.A.H.A. Doornik	R.G.M. Penning de Vries	H.J. van Dorenmalen
Functiegegevens	directeur	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12	nvt	01/01-31/12
Deeltijdfactor in fte	1,00	nvt	0,20
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	nee	nee
Bezoldiging 2022			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	142.345	0	32.500
Beloningen betaalbaar op termijn	19.599	nvt	nvt
<i>Subtotaal</i>	<i>161.944</i>	<i>0</i>	<i>32.500</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	0	43.200
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	161.944	0	32.500
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	16/02-31/12
Deeltijdfactor 2021 in fte	1,00	nvt	0,20
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	138.744	3.125	30.625
Beloningen betaalbaar op termijn	18.233	nvt	nvt
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	209.000	5.225	36.575
Totale bezoldiging 2021	156.977	3.125	30.625